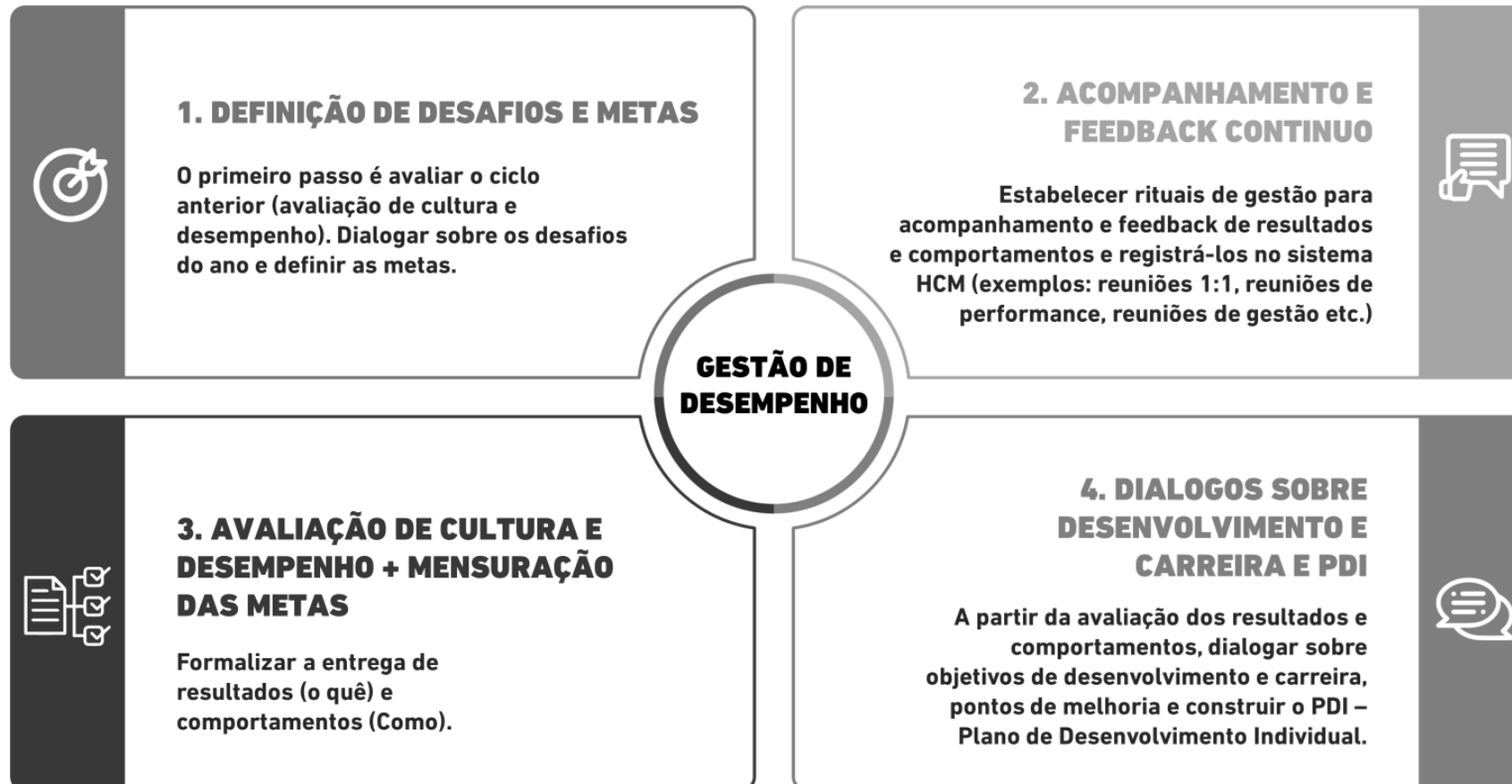


Ciclo de Desempenho Motiva

Ciclo de Desempenho

A Avaliação de Desempenho é um elemento primordial do Ciclo de Desempenho da CCR, que serve de referência para desenvolvimento, reconhecimento e manutenção da cultura da Motiva.



Etapas



Formulários

180°

PARTICIPANTES:

Pessoas em Grade 13 ou maior.

ETAPAS:

- Autoavaliação;
- Avaliação da liderança ;
- Fórum de pessoas;
- Feedback;
- PDI.

90°

PARTICIPANTES:

Pessoas em Grade 12 ou menor.

ETAPAS:

- Avaliação da liderança;
- Feedback.

OBS. Autoavaliação não faz parte desse modelo, e o PDI é opcional.

Premissas

- Todos os colaboradores da Motiva participam da avaliação, com exceção de: BH airport, aprendizes e colaboradores admitidos após o início do ciclo;
- Não terão diferenças entre os questionários, exceto diretores executivos;
- 20% da PLR de todos os colaboradores, refere-se ao resultado da avaliação de desempenho, por isso, **TODAS** as pessoas elegíveis devem, obrigatoriamente, serem avaliadas pela sua liderança.